

Протокол № 1  
заседания комиссии по определению стимулирующих выплат медицинским работникам  
ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям  
от 30 января 2020 года

Председатель комиссии: Никитченко Л.М., директор  
Секретарь комиссии: Чувилькин А.А., зам.по АХЧ  
Члены комиссии: Кириллова Е.С., гл. бухгалтер  
Сотникова Е.Н., специалист по кадрам  
Лошкобанова Н.П., зам. по СПР

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Распределение стимулирующих выплат медицинским работникам по итогам работы в январе 2020 года

**СЛУШАЛИ:**

По данному вопросу слушали директора центра Никитченко Л.М. которая пояснила, что в целях обеспечения исполнения указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 производятся стимулирующие выплаты. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается медицинским работникам учреждений, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Надбавки устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников по итогам работы, в пределах фонда оплаты труда учреждения. Критерии оценки интенсивности и результативности работы медицинских работников утверждены Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям.

Члены комиссии на основании представленных оценочных листов провели экспертную оценку результативности предоставленных социальных услуг за отчетный период в соответствии с критериями. При подведении итогов, экспертная комиссия учитывала действительные, фактические показатели критериев уровня профессиональной компетентности педагогов.


Комиссией произведен подсчет баллов и размер надбавки

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Установить надбавку в январе следующим медицинским работникам

№ п/п	Ф.И.О. сотрудника	Кол-во % по основным критериям
1	Белик Г.В.	286
2	Бондаренко Г.А.	170

Председатель комиссии:  
Секретарь комиссии:  
Члены комиссии:

 Л.М. Никитченко  
А.А. Чувилькин  
Е.С. Кириллова  
Е.Н. Сотникова  
Н.П. Лошкобанова

Протокол № 2  
заседания комиссии по определению стимулирующих выплат медицинским работникам  
ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям  
от 28 февраля 2020 года

Председатель комиссии: Никитченко Л.М., директор  
Секретарь комиссии: Чувилькин А.А., зам.по АХЧ  
Члены комиссии: Кириллова Е.С., гл. бухгалтер  
Сотникова Е.Н., специалист по кадрам  
Лошкобанова Н.П., зам. по СПР

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Распределение стимулирующих выплат медицинским работникам по итогам работы в феврале 2020 года

**СЛУШАЛИ:**

По данному вопросу слушали директора центра Никитченко Л.М. которая пояснила, что в целях обеспечения исполнения указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 производятся стимулирующие выплаты. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается медицинским работникам учреждений, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Надбавки устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников по итогам работы, в пределах фонда оплаты труда учреждения. Критерии оценки интенсивности и результативности работы медицинских работников утверждены Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям.

Члены комиссии на основании представленных оценочных листов провели экспертную оценку результативности предоставленных социальных услуг за отчетный период в соответствии с критериями. При подведении итогов, экспертная комиссия учитывала действительные, фактические показатели критериев уровня профессиональной компетентности педагогов.






Комиссией произведен подсчет баллов и размер надбавки

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Установить надбавку в феврале следующим медицинским работникам

№ п/п	Ф.И.О. сотрудника	Кол-во % по основным критериям
1	Белик Г.В.	280
2	Бондаренко Г.А.	201

Председатель комиссии:  
Секретарь комиссии:  
Члены комиссии:

 Л.М. Никитченко  
 А.А. Чувилькин  
 Е.С. Кириллова  
 Е.Н. Сотникова  
 Н.П. Лошкобанова

Протокол № 3  
заседания комиссии по определению стимулирующих выплат медицинским работникам  
ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям  
от 30 марта 2020 года

Председатель комиссии: Никитченко Л.М., директор  
Секретарь комиссии: Чувилькин А.А., зам.по АХЧ  
Члены комиссии: Кириллова Е.С., гл. бухгалтер  
Сотникова Е.Н., специалист по кадрам  
Лошкобанова Н.П., зам. по СПР

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Распределение стимулирующих выплат медицинским работникам по итогам работы в марте 2020 года

**СЛУШАЛИ:**

По данному вопросу слушали директора центра Никитченко Л.М. которая пояснила, что в целях обеспечения исполнения указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 производятся стимулирующие выплаты. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается медицинским работникам учреждений, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Надбавки устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников по итогам работы, в пределах фонда оплаты труда учреждения. Критерии оценки интенсивности и результативности работы медицинских работников утверждены Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям.

Члены комиссии на основании представленных оценочных листов провели экспертную оценку результативности предоставленных социальных услуг за отчетный период в соответствии с критериями. При подведении итогов, экспертная комиссия учитывала действительные, фактические показатели критериев уровня профессиональной компетентности педагогов.


Комиссией произведен подсчет баллов и размер надбавки

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Установить надбавку в марте следующим медицинским работникам

№ п/п	Ф.И.О. сотрудника	Кол-во % по основным критериям
1	Белик Г.В.	280
2	Бондаренко Г.А.	201

Председатель комиссии:  
Секретарь комиссии:  
Члены комиссии:

 Л.М. Никитченко  
А.А. Чувилькин  
Е.С. Кириллова  
Е.Н. Сотникова  
Н.П. Лошкобанова

Протокол № 4  
заседания комиссии по определению стимулирующих выплат медицинским работникам  
ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям  
от 29 апреля 2020 года

Председатель комиссии: Никитченко Л.М., директор  
Секретарь комиссии: Чувилькин А.А., зам.по АХЧ  
Члены комиссии: Кириллова Е.С., гл. бухгалтер  
Сотникова Е.Н., специалист по кадрам  
Лошкобанова Н.П., зам. по СПР

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Распределение стимулирующих выплат медицинским работникам по итогам работы в апреле 2020 года

**СЛУШАЛИ:**

По данному вопросу слушали директора центра Никитченко Л.М. которая пояснила, что в целях обеспечения исполнения указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 производятся стимулирующие выплаты. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается медицинским работникам учреждений, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Надбавки устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников по итогам работы, в пределах фонда оплаты труда учреждения. Критерии оценки интенсивности и результативности работы медицинских работников утверждены Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям.

Члены комиссии на основании представленных оценочных листов провели экспертную оценку результативности предоставленных социальных услуг за отчетный период в соответствии с критериями. При подведении итогов, экспертная комиссия учитывала действительные, фактические показатели критериев уровня профессиональной компетентности педагогов.


Комиссией произведен подсчет баллов и размер надбавки

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Установить надбавку в апреле следующим медицинским работникам

№ п/п	Ф.И.О. сотрудника	Кол-во % по основным критериям
1	Белик Г.В.	202
2	Бондаренко Г.А.	201

Председатель комиссии:  
Секретарь комиссии:  
Члены комиссии:

 Л.М. Никитченко  
А.А. Чувилькин  
Е.С. Кириллова  
Е.Н. Сотникова  
Н.П. Лошкобанова

Протокол № 5  
заседания комиссии по определению стимулирующих выплат медицинским работникам  
ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям  
от 29 мая 2020 года

Председатель комиссии: Никитченко Л.М., директор  
Секретарь комиссии: Чувилькин А.А., зам.по АХЧ  
Члены комиссии: Кириллова Е.С., гл. бухгалтер  
Сотникова Е.Н., специалист по кадрам  
Лошкобанова Н.П., зам. по СПР

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Распределение стимулирующих выплат медицинским работникам по итогам работы в мае 2020 года

**СЛУШАЛИ:**

По данному вопросу слушали директора центра Никитченко Л.М. которая пояснила, что в целях обеспечения исполнения указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 производятся стимулирующие выплаты. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается медицинским работникам учреждений, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Надбавки устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников по итогам работы, в пределах фонда оплаты труда учреждения. Критерии оценки интенсивности и результативности работы медицинских работников утверждены Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям.

Члены комиссии на основании представленных оценочных листов провели экспертную оценку результативности предоставленных социальных услуг за отчетный период в соответствии с критериями. При подведении итогов, экспертная комиссия учитывала действительные, фактические показатели критериев уровня профессиональной компетентности педагогов.






Комиссией произведен подсчет баллов и размер надбавки

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Установить надбавку в мае следующим медицинским работникам

№ п/п	Ф.И.О. сотрудника	Кол-во % по основным критериям
1	Белик Г.В.	236
2	Бондаренко Г.А.	168

Председатель комиссии:  
Секретарь комиссии:  
Члены комиссии:

 Л.М. Никитченко  
 А.А. Чувилькин  
 Е.С. Кириллова  
 Е.Н. Сотникова  
 Н.П. Лошкобанова

С протоколом ознакомлены:

Протокол № 6  
заседания комиссии по определению стимулирующих выплат медицинским работникам  
ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям  
от 29 июня 2020 года

Председатель комиссии: Лошкобанова Н.П., зам. по СПР  
Секретарь комиссии: Чувилькин А.А., зам.по АХЧ  
Члены комиссии: Кириллова Е.С., гл. бухгалтер  
Сотникова Е.Н., специалист по кадрам

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Распределение стимулирующих выплат медицинским работникам по итогам работы в июне 2020 года

**СЛУШАЛИ:**

По данному вопросу слушали и.о. директора центра Лошкобанову Н.П., которая пояснила, что в целях обеспечения исполнения указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 производятся стимулирующие выплаты. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается медицинским работникам учреждений, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Надбавки устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников по итогам работы, в пределах фонда оплаты труда учреждения. Критерии оценки интенсивности и результативности работы медицинских работников утверждены Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ГКУСО РО Кочетовского центра помощи детям.


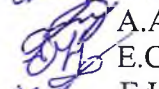


Члены комиссии на основании представленных оценочных листов провели экспертную оценку результативности предоставленных социальных услуг за отчетный период в соответствии с критериями. При подведении итогов, экспертная комиссия учитывала действительные, фактические показатели критериев уровня профессиональной компетентности педагогов.

Комиссией произведен подсчет баллов и размер надбавки

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Установить надбавку в июне следующим медицинским работникам

№ п/п	Ф.И.О. сотрудника	Кол-во % по основным критериям
1	Белик Г.В.	66.5
2	Бондаренко Г.А.	119.4

Председатель комиссии:  Н.П. Лошкобанова  
Секретарь комиссии:  А.А. Чувилькин  
Члены комиссии:  Е.С. Кириллова  
 Е.Н. Сотникова

С протоколом ознакомлены: